



**LEÓN**  
GOBIERNO MUNICIPAL

## **Contraloría Municipal de León**

### **Informe de Resultados**

**Examen de la Función Pública, Prueba de Fidelidad y Cuestionario de Control Interno**

**Ejercicio 2023**

**Entidad:**

**Academia Metropolitana de Seguridad Pública de León, Guanajuato.**

| <b>Contenido</b>                          |    |
|-------------------------------------------|----|
| 1. OBJETIVO Y ALCANCE.....                | 3  |
| 2. FUNDAMENTO LEGAL.....                  | 4  |
| 3. POBLACIÓN OBJETIVO.....                | 4  |
| 4. RESULTADOS .....                       | 5  |
| 4.1 EXAMEN DE LA FUNCIÓN PÚBLICA.....     | 5  |
| 4.2 PRUEBA DE FIDELIDAD.....              | 6  |
| 4.3 CUESTIONARIO DE CONTROL INTERNO ..... | 8  |
| 5. CONCLUSIONES.....                      | 9  |
| 6. SEGUIMIENTO.....                       | 10 |

## Antecedentes

**El Artículo 4 de la Ley Orgánica Municipal para el Estado de Guanajuato** establece el principio de legalidad, el cual consiste en que los servidores públicos en el desempeño de su empleo, cargo o comisión deberán hacer sólo aquello que las normas expresamente confieren y en todo momento someterán su actuación a las facultades que las leyes, reglamentos y demás disposiciones jurídicas les atribuyen, motivo por el cual deberán conocer y cumplir las disposiciones que regulan el ejercicio de sus funciones, facultades y atribuciones.

Es decir, **los servidores públicos tenemos el deber de conocer las disposiciones que regulan nuestro actuar en el servicio público para así estar en condiciones de cumplir con el principio de legalidad.**

La Contraloría Municipal de León al tener entre sus atribuciones el conducir el desarrollo administrativo de la Administración Pública Municipal de León, Guanajuato, es que planea, organiza y ejecuta la aplicación del Examen de la Función Pública, Prueba de Fidelidad y Cuestionario de Control Interno dentro de la Administración Pública Municipal de León, Guanajuato.

Además, esta prueba responde a la exigencia ciudadana de que los servidores públicos ejerzan debidamente sus funciones de responsabilidad dentro de la administración pública, así como mantengan durante su gestión la honorabilidad que como requisito exige su nombramiento.

## 1. Objetivo y Alcance

El Examen de la Función Pública tiene como objetivo fomentar la y actualización del conocimiento en áreas de la administración pública municipal; así como de los resultados de estos, poder contar con indicadores y estadísticas que permitan la obtención de un diagnóstico en el que se reflejen las áreas de oportunidad a fortalecer entre las personas servidoras públicas de las dependencias y entidades. De esta forma el Examen de la Función Pública, Prueba de Fidelidad y Cuestionario de Control Interno permitirán obtener un resultado por dependencia o entidad de las personas servidoras públicas evaluadas.

Además de contribuir a fomentar el conocimiento de las leyes que regulan la función pública, difundir los valores éticos, hacer conciencia de las responsabilidades que se asumen como funcionario y promover el conocimiento del Control Interno y del Sistema de Evaluación del Desempeño.

## 2. Fundamento Legal

- Artículos 4, 131 primer párrafo y 139 fracciones XIV, XXI de la Ley Orgánica Municipal;
- Artículo 7 fracción 1 de la Ley de Responsabilidades Administrativas para el Estado de Guanajuato
- Artículo 77 fracciones II y XXIX y 83 fracción X del Reglamento Interior de la Administración Pública Municipal de León, Guanajuato.
- Acuerdo para la realización de la aplicación del Examen de la Función Pública, Prueba de Fidelidad y Cuestionario de Control Interno.

## 3. Población Objetivo 2023

### **Para la Administración Pública Centralizada.**

Aquellas personas servidoras públicas de la Administración Pública Municipal cuyo nivel sea el de Analista/Administrativo u homólogo hasta el nivel superior.

### **Para la Administración Pública Descentralizada y Organismos Autónomos.**

Aquellas personas servidoras públicas de la Administración Pública Municipal cuyo nivel sea equivalente al de Analista/Administrativo u homólogo hasta el nivel superior o en su caso, quienes desempeñen funciones de Contraloría Interna, de Asistencia, Administrativas, de Supervisión, de Jefatura, de Encargo, de Coordinación, de Gerencia, de Subdirección, de Dirección y Titulares.

## 4. Resultados

Se espera obtener indicadores que midan el grado en el que las personas servidoras públicas se rigen bajo los principios constitucionales, legales y valores éticos incluidos en el Código de Ética de las Personas Servidoras Públicas de la Administración Pública Municipal de León, Guanajuato.

La única prueba que cuenta con calificación satisfactoria mínima es el examen de la función pública, cuyo resultado mínimo satisfactorio es de 6 (60/100). Las demás pruebas no cuentan con calificación satisfactoria mínima debido a que sus resultados generan estadísticas e indicadores generales para la dependencia o entidad, los cuales permiten detectar áreas de oportunidad para fortalecerse dentro de la Dependencia.

Del total de 41 personas servidoras públicas seleccionadas, las mismas presentaron todas las pruebas, representando el 100% de cumplimiento.

### 4.1 Examen de la Función Pública

El Examen de la Función Pública busca generar entre los servidores públicos municipales el compromiso con la legalidad, lo que implica el conocimiento del marco jurídico bajo el cual ha de regir su actuar, manteniendo la inquebrantable voluntad de cumplirlo y aplicarlo ante la premisa del interés público y el bienestar colectivo; además de contribuir a la mejora en la calidad del servicio público con funcionarios conocedores de sus obligaciones.

Esta evaluación se enfoca principalmente al conocimiento de las siguientes legislaciones:

- I. Ley Orgánica Municipal para el Estado de Guanajuato.
- II. Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Guanajuato.
- III. Ley de Responsabilidades Administrativas para el Estado de Guanajuato.
- IV. Reglamento Interior de la Administración Pública Municipal de León Guanajuato.
- V. Reglamento de Control Interno para la Administración Pública Municipal de León.

Sobre lo cual se obtuvieron los siguientes resultados:

**La Academia Metropolitana de Seguridad Pública de León**, obtuvo una calificación **APROBATORIA** de **92.9** en el Examen de la Función Pública, desglosado de la siguiente manera:

| Resultados del Examen de la Función Pública                                          |              |
|--------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| Instrumento Normativo                                                                | Calificación |
| Ley Orgánica Municipal para el Estado de Guanajuato.                                 | 94.9         |
| Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Guanajuato. | 95.4         |
| Ley de Responsabilidades Administrativas para el Estado de Guanajuato.               | 97.3         |
| Reglamento Interior de la Administración Pública Municipal de León Guanajuato.       | 83.1         |

Evaluador: L'CARC    Coordinador: L'ARAL

| Resultados del Examen de la Función Pública                                                |              |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| Instrumento Normativo                                                                      | Calificación |
| Reglamento de Control Interno para la Administración Pública Municipal de León Guanajuato. | 93.7         |

Tabla 1. Resultados del Examen de la Función Pública de la Contraloría Municipal.

Teniendo calificaciones satisfactorias en todas las leyes evaluadas, sin embargo, se presenta una mayor área de oportunidad en el **Reglamento Interior de la Administración Pública Municipal de León Guanajuato**.

## 4.2 Prueba de Fidelidad

Tiene por objeto fortalecer en las personas servidoras públicas municipales el ejercicio responsable de la función pública, para que en su actuar diario se conduzcan bajo los principios de:

1. Interés Público.
2. Identidad Institucional.
3. Igualdad y Equidad de Género.
4. Integridad y Honradez.
5. Imparcialidad.
6. Justicia y Actitud frente a la Corrupción.
7. Liderazgo.
8. Rendición de Cuentas.
9. Respeto.
10. Transparencia.

Para este fin, se aplicó un cuestionario de **20 reactivos** en una escala del 1 al 5, considerando 5 "Muy Bueno", 4 "Bueno", 3 "Regular", 2 "Malo" y 1 "Muy Malo" del cual se perciben los siguientes resultados por principio evaluado:

**La Academia Metropolitana de Seguridad Pública de León**, obtuvo un promedio de respuesta de **8.51** en la Prueba de Fidelidad, desglosado de la siguiente manera:

| Resultados de la Prueba de Fidelidad |                                                                                                                                                                     |          |
|--------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| Principio Ético                      | Reactivo                                                                                                                                                            | Promedio |
| Interés Público                      | Trabajar en la Administración pública me permite contribuir al bienestar de la sociedad.                                                                            | 9.6      |
|                                      | Celebro las aportaciones laborales de mis compañeros (as).                                                                                                          | 9.3      |
| Identidad Institucional              | Mi institución es el mejor lugar para trabajar.                                                                                                                     | 8.5      |
|                                      | Mi institución cuenta con códigos de ética y conducta actualizados, que incorporan explícitamente los principios de derechos humanos, igualdad y no discriminación. | 9.1      |
| Igualdad y Equidad de Género         | En mi institución los mecanismos de evaluación del desempeño se aplican con igualdad y no discriminación.                                                           | 8.8      |

| Resultados de la Prueba de Fidelidad      |                                                                                                                         |          |
|-------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| Principio Ético                           | Reactivo                                                                                                                | Promedio |
|                                           | En mi área se dan las oportunidades de ascenso y promoción de acuerdo a los principios de igualdad y no discriminación. | 7.5      |
| Integridad y Honradez                     | Mi jefe (a) es un ejemplo de persona servidora pública                                                                  | 8.3      |
|                                           | Mi jefe (a) es congruente en lo que dice y lo que hace.                                                                 | 7.8      |
| Imparcialidad                             | En mi área el hostigamiento es inaceptable y sancionable.                                                               | 8.3      |
|                                           | En mi área se ejercen las funciones de manera objetiva, sin conceder privilegios o preferencias a cualquier persona.    | 8.4      |
| Justicia y Actitud frente a la Corrupción | En mi área la intimidación y el maltrato se sancionan de acuerdo a la normatividad.                                     | 8.3      |
|                                           | En mi institución se sancionan los actos de corrupción de acuerdo a la normatividad.                                    | 8.7      |
| Liderazgo                                 | Mi jefe (a) alienta mi creatividad y toma en cuenta mejores formas de realizar el trabajo                               | 8.2      |
|                                           | Mi jefe (a) promueve la integración de nuestro equipo de trabajo.                                                       | 8.5      |
| Rendición de Cuentas                      | En mi institución existen mecanismos que captan nuestras sugerencias para mejorar.                                      | 7.4      |
|                                           | En mi área mejoramos la calidad de los servicios tomando en cuenta las necesidades de las y los usuarios.               | 8.5      |
| Respeto                                   | En mi área se promueve captar las sugerencias de nuestros (as) usuarios (as).                                           | 8.4      |
|                                           | Mi jefe (a) me trata con respeto, confianza y sin discriminación.                                                       | 8.8      |
| Transparencia                             | Mis superiores manejan de los recursos del área de manera responsable y austera                                         | 8.4      |
|                                           | En mi área actuamos con transparencia y legalidad.                                                                      | 9.5      |

Tabla 2. Resultados de la Prueba de Fidelidad de la Contraloría Municipal.

Por reactivo evaluado, se observan las mayores áreas de oportunidad en:

- En mi área se dan las oportunidades de ascenso y promoción de acuerdo a los principios de igualdad y no discriminación.
- Mi jefe (a) es congruente en lo que dice y lo que hace.
- En mi institución existen mecanismos que captan nuestras sugerencias para mejorar.

### 4.3 Cuestionario de Control Interno

Tiene por objetivo conocer el grado de aptitud y conocimiento que las personas servidoras públicas tienen para desempeñar los puestos a los cuales están encomendados, siempre en apego a los principios de honradez, legalidad, lealtad, eficiencia, imparcialidad y transparencia, previniendo con ello los actos ilícitos o indebidos y el abuso de autoridad.

**La Academia Metropolitana de Seguridad Pública de León**, obtuvo un promedio de respuesta de **89.9** en el Cuestionario de Control Interno, desglosado de la siguiente manera:

| Cuestionario de Control Interno                                                                                      |            |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| Pregunta                                                                                                             | Porcentaje |
| ¿Conoces la normativa que regula el Control Interno?                                                                 | 100%       |
| ¿Conoces si en tu dependencia/entidad existe un manual de procesos actualizado?                                      | 87.8%      |
| Conoces el Código de Ética de las Personas Servidoras Públicas de la Administración Pública del Municipio de León?   | 92.7%      |
| ¿Conoces el Manual de Control Interno?                                                                               | 95.1%      |
| ¿Cuentas con tu perfil de puesto actualizado y conforme a las actividades que desempeñas actualmente?                | 85.4%      |
| ¿Conoces los medios para denunciar actos de corrupción ?                                                             | 90.2%      |
| ¿Conoces los lineamientos de tecnologías de la información?                                                          | 97.6%      |
| ¿Cuentas con tu resguardo actualizado de los bienes para el desempeño de tus funciones públicas?                     | 85.4%      |
| ¿Cuentas en tu entidad o dependencia con un comité de control interno y ética?                                       | 95.1%      |
| ¿En caso de utilizar vehículo oficial cuentas con tu resguardo y requisitas la bitácora de uso?                      | 77.5%      |
| ¿En tu dependencia/entidad existe un buzón para la recepción de quejas y/o sugerencias realizadas por la ciudadanía? | 90.2%      |
| ¿Has hecho tus refrendos trimestrales del Código de Ética y conducta?                                                | 92.7%      |
| ¿Has recibido capacitación orientada a mejorar tu desempeño durante lo que va del presente año 2023?                 | 63.4%      |
| ¿Realizas y entregas a tu superior jerárquico reportes de actividades periódicamente?                                | 95.1%      |

| Cuestionario de Control Interno                                                                                                         |            |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| Pregunta                                                                                                                                | Porcentaje |
| ¿Mientras realizas tus funciones portas tu credencial de identificación vigente, expedida por la dependencia/Entidad en la que laboras? | 100%       |

Tabla 3. Resultados de Cuestionario de Control Interno de la Contraloría Municipal.

Por reactivo evaluado, se observan las mayores áreas de oportunidad en:

- ¿Cuentas con tu resguardo actualizado de los bienes para el desempeño de tus funciones públicas?
- ¿En caso de utilizar vehículo oficial cuentas con tu resguardo y requisitos la bitácora de uso?
- ¿Has recibido capacitación orientada a mejorar tu desempeño durante lo que va del presente año 2023?

## 5. Conclusiones.

Del total de 41 personas servidoras públicas seleccionadas, las mismas presentaron todas las pruebas, representando el 100% de cumplimiento.

### En relación al Examen de la Función Pública:

- Se tuvo una participación de **41** personas servidoras públicas que cumplieron con los criterios establecidos previamente para la aplicación.
- El **100%** del personal seleccionado obtuvo calificación aprobatoria, superior a 6.0.
- La calificación promedio fue de **92.9**
- Se presentó la mayor área de oportunidad en el **Reglamento Interior de la Administración Pública Municipal de León Guanajuato**.

### Respecto a la Prueba de Fidelidad:

Para la prueba de fidelidad, se obtuvo una calificación promedio de **8.52**; donde se identifica que los principio y valores rectores que presentan las mayores áreas de oportunidad son en **Igualdad y Equidad de Género, Integridad y Honradez y Rendición de Cuentas** como se muestra en la tabla 2.

### Respecto al Cuestionario de Control Interno:

Del Cuestionario de Control Interno se observa que de los 15 reactivos evaluados la mayor área de oportunidad se encuentra en: **¿Cuentas con tu resguardo actualizado de los bienes para el desempeño de tus funciones públicas?**, **¿En caso de utilizar vehículo oficial cuentas con tu resguardo y requisitos la bitácora de uso?** y **¿Has recibido capacitación orientada a mejorar tu desempeño durante lo que va del presente año 2023?** como se muestra en la tabla 3.

## 6. Seguimiento.

La Contraloría Municipal de León al tener entre sus atribuciones el conducir el desarrollo administrativo de la Administración Pública Municipal de León, Guanajuato, es que planea, organiza y ejecuta la aplicación del Examen de la Función Pública, Prueba de Fidelidad y Cuestionario de Control Interno dentro de la Administración Pública Municipal de León, Guanajuato.

En este sentido, la aplicación del examen a las personas servidoras públicas es fomentar la ampliación y actualización del conocimiento en áreas de la administración pública municipal; así como de los resultados de estos, poder contar con indicadores y estadísticas que permitan la obtención de un diagnóstico en el que se reflejen las áreas de oportunidad a fortalecer entre las personas servidoras públicas de las dependencias y entidades. De esta forma el Examen de la Función Pública, Prueba de Fidelidad y Cuestionario de Control Interno permitirán obtener un resultado por dependencia o entidad de las personas servidoras públicas evaluadas.

Derivado de los puntos mencionados en el apartado anterior, se hace entrega del presente Informe de Resultados a fin de que la información contenida en el mismo sea utilizada en el ámbito de su competencia para la implementación de acciones de capacitación y formación de las personas servidoras públicas, orientadas a la mejora continua y la promoción de un actuar ético en beneficio de la ciudadanía.

Con la finalidad de atender lo señalado en el presente informe, **La Academia Metropolitana de Seguridad Pública de León**, contará con **5 días hábiles** a partir de la notificación del presente para entregar a este Órgano de Control una propuesta de **Acciones de Mejora** en las áreas de oportunidad señaladas, las cuales el ente evaluado será responsable de implementar a fin de fortalecer el conocimiento y actuar de las personas servidoras públicas adscritas al mismo.

Sin otro particular, agradezco la atención al presente.

León, Guanajuato a 28 de febrero de 2024.

**Atentamente,**

**“2024, a 200 años de la instalación del Primer Congreso Constituyente de Guanajuato”**



**Lic. Ma. Esther Hernández Becerra**  
**Directora de Evaluación del Sistema de Control Interno**